



Shake Up Your Training Routine



SAM EDWARDS/ISTOCKPHOTO.COM

We all know the benefits and value of training—but it can be challenging, particularly when covering a topic that some workers may have heard many times. Materials can get stale, repetitive or boring, which means the important messages being delivered may not reach those who need to hear them most: the workers. Challenge your company to use a diverse set of approaches—such as hands-on exercises, multimedia presentations and interactive discussions to maintain interest and cater to different learning styles. **Try one of these to mix up your training:**

Do A Safety Hazard “Bug Hunt”

Set up or identify a situation with several hazards that need to be identified. This can be done differently, but it might be most effective as a contest. Divide attendees into small groups, have them identify hazards as a team and score according to how many hazards they identified. You might also give small prizes to the winning teams. Caution: Do not create real safety hazards for this exercise. You can use mockup equipment, photos, videos, illustrations and written story-like descriptions of work being done.



10255185_880/ISTOCKPHOTO.COM



SEVENTYFOUR/ISTOCKPHOTO.COM

Ask Different People to Present

People tune in more to a new voice or new content. To take advantage of this, have a different team member be responsible for choosing, preparing and presenting on a safety topic. You can also ask individuals from other departments, such as HR, to come and present a safety and health topic.

Use Vendors

Reach out to vendors for equipment used at your facility including safety equipment (e.g., fall protection or lockout/tagout devices) or operational equipment (e.g., lifting devices,

vehicles or conveyor belts). Ask them to provide an overview of health and safety considerations and risks associated with their products. Vendors frequently have great materials ready to share in-person or virtually. Not only will your team be more engaged hearing from a new person, but they will also have the opportunity to ask the vendor questions about their products directly. ■

Check out even more innovative ideas to keep your training fresh on the NSSGA website:



NSSGA NATIONAL STONE, SAND & GRAVEL ASSOCIATION





Reorganiza tu rutina de capacitación

SAM EDWARDS/ISTOCKPHOTO.COM



TODOS CONOCEMOS LOS BENEFICIOS y el valor de la capacitación—pero también sabemos que puede ser un gran desafío, en particular cuando se cubre un tema que muchos trabajadores ya hayan escuchado muchas veces. Los materiales pueden estar desactualizados, o tornarse repetitivos o aburridos, llevando a que los importantes mensajes compartidos realmente no lleguen hasta quienes más necesitan escucharlos: los trabajadores. Reta a tu empresa a utilizar diversos medios—tales como ejercicios prácticos, presentaciones multimedia y discusiones para mantener el interés y satisfacer los diferentes estilos de aprendizaje. **Prueba alguna de las siguientes para mezclar tu capacitación:**

Realiza una “cacería de errores” en busca de amenazas a la seguridad

Establece o identifica alguna situación con varias amenazas que deban ser identificadas. Esto puede hacerse de distintas maneras, pero podría ser más costo-efectivo si se hace como un concurso. Divide a los asistentes en pequeños grupos, pídeles que, en equipo, identifiquen amenazas y luego asignales un puntaje según el número de amenazas identificadas. Podrías también darles pequeños premios a los equipos ganadores. Precaución: Para este ejercicio, no debes crear ejercicios reales de amenaza. Puedes usar maquetas de equipos, fotografías, videos, ilustraciones y descripciones escritas, en forma de cuento, sobre el trabajo por hacer.



10255185_880/ISTOCKPHOTO.COM

SEVENTYFOUR/ISTOCKPHOTO.COM



Pide a diferentes personas dar las presentaciones

La gente presta más atención a una nueva voz o nuevo contenido. Para aprovechar esto, pide a diferentes miembros del equipo que se encarguen de seleccionar, preparar y presentar sobre temas de seguridad. También podrías pedir a personas de otros departamentos, tales como RRHH, que vengan a presentar sobre algún tema de seguridad y salud.

Utiliza a proveedores

Contacta a los proveedores de los equipos utilizados de tus instalaciones, incluyendo equipo de seguridad (por ejemplo, protección contra caídas o dispositivos de bloqueo/etiquetado) o equipo operativo (por ej., dispositivos de izamiento, vehículos o bandas transportadoras). Ofreceles un repaso de las consideraciones de salud y de seguridad y los riesgos asociados con sus productos. Los proveedores con frecuencia tienen materiales muy buenos para compartir de manera presencial o virtual. No solo participarán más cuando escuchan a una persona nueva, sino que también tendrán la oportunidad de plantear consultas directamente al proveedor sobre sus productos. ■

Explora aún más ideas innovadoras en el sitio web de la NSSGA para mantener fresca tu capacitación:

